



ENCUESTA DE PARTICIPACIÓN GREMIAL FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA AL ESTIMULO AL DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO (EDPA).

OBJETIVO: Buscar mejoras al Programa de desempeño Administrativo como un Estímulo a la productividad que de manera individual realizan nuestros agremiados de la OST al servicio del Instituto Tecnológico Superior de Macuspana, como conquista Sindical que beneficia a las familias de nuestros Socios Gremiales y que sea aplicada bajo lineamientos acordes a la realidad, de la vida laboral y sindical que se genera dentro de nuestro ITSM, donde tu participación será la médula que genere una actualización al nuevo reglamento EDPA.

1. **¿El Desempeño Administrativo denominado EDPA, incentiva económicamente los Trabajos del personal administrativo?**
a) Siempre. b) Casi siempre. c) Pocas veces. d) Nunca.
2. **¿El indicador de evaluación llamado Asistencia debe ser considerado dentro de evaluación EDPA?**
a) Definitivamente. b) En buen porcentaje. c) En poco porcentaje. d) No debe ser considerado.
3. **¿El indicador de evaluación llamado Puntualidad debe ser considerado dentro de evaluación EDPA?**
a) Definitivamente. b) En buen porcentaje. c) En poco porcentaje. d) No debe ser considerado.
4. **¿El indicador de evaluación llamado Días Económicos Disfrutados debe ser considerado dentro de evaluación EDPA?**
a) Definitivamente. b) En buen porcentaje. c) En poco porcentaje. d) No debe ser considerado.
5. **¿Consideras que la evaluación del Jefe Inmediato dentro del programa, debe realizarla la Subdirección de Administración y finanzas de manera imparcial y que garantice el valor real de cada participante?**
a) Definitivamente. b) De acuerdo. c) Me es indiferente. d) No debe ser considerado.
6. **¿Consideras que las actas Administrativas o circunstanciadas de hechos, debe ser un indicador dentro de evaluación EDPA?**
a) Definitivamente. b) En buen porcentaje. c) En poco porcentaje. d) No debe ser considerado.
7. **¿El Desempeño Administrativo es una Conquista Sindical de todos los que formamos las filas OSTITSM?**
a) Siempre. b) Casi siempre. c) Pocas veces. d) Nunca.
8. **¿El Desempeño Administrativo no debe pedirme que integre constancias del área de Recursos Humanos, solo con el conocimiento de mi persona debe ser suficiente para dictaminar mi puntuación?**
a) Siempre. b) Casi siempre. c) Pocas veces. d) Nunca.
9. **¿El Pago del desempeño Administrativo debe ser porcentual en base al número de agremiados de las dos organizaciones Sindicales?**
a) Siempre. b) Casi siempre. c) Pocas veces. d) Nunca.
10. **¿Qué indicador u opinión sugiere para mejoras del Programa de Estímulo al personal Administrativo?**

Agradecemos ampliamente tu disponibilidad para contestar esta encuesta, la cual enriquecerá ampliamente nuestro programa de apoyo en beneficio de nuestro gremio Administrativo.